


УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЛА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 24» ГОРОДА ОРЛА

От работников

Согласовано:

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ «Центра развития ребенка -
детский сад № 24»

 Студенникова Е.В.
« 29 » сентября 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад № 24»

 Кознецова Н.В.
« 29 » сентября 2020 года

Приказ № 152 от 29 сентября 2020 года
Протокол общего собрания работников
учреждения № 2 от 29.09.2020 года

Положение об оплате труда работников МБДОУ «Центра развития ребёнка – детский сад № 24».

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЛА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 24» ГОРОДА ОРЛА

От работников

Согласовано:

Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ «Центра развития ребенка -
детский сад № 24»

_____ Студенникова Е.В.
« 29 » _____ сентября 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад № 24»

_____ Кузнецова Н.В.
« 29 » _____ сентября 2020 года

Приказ № 152 от 29 сентября 2020 года
Протокол общего собрания работников
учреждения № 2 от 29.09.2020 года

Положение
об оплате труда работников
МБДОУ «Центра развития
ребёнка – детский сад № 24».

Введение

Принципы формирования и распределения фонда оплаты труда работников Учреждения разработаны на основе «Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования», принятого Постановлением правительства Орловской области от 27.03. 2012 г. № 98 и решения Орловского городского Совета Народных депутатов № 60/1027-ГС от 28.11.2019 г. «О внесении изменений в Решения Орловского городского Совета народных депутатов от 25.08.2011 г. № 6/0076-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования», а также в целях формирования и распределения фонда оплаты труда в МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 24» (далее – ДОУ) с 1 октября 2020 года.

І. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано на основании Решения Орловского городского Совета народных депутатов № 6/0076-ГС от 25.08.2011 г. и № 60/1027-ГС от 28.11.2019 г. «О внесении изменений в Решения Орловского городского Совета народных депутатов от 25.08.2011 г. № 6/0076-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования», № 37/0673-ГС от 29.03.2018 г. «О внесении изменений в Решения Орловского городского Совета народных депутатов от 25.08.2011 г. № 6/0076-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования» определяет общие требования к системе оплаты труда работников ДОУ, реализующих общеобразовательные и коррекционные программы дошкольного образования.
2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением.

ІІ. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников Учреждения.

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных обязанностей), обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат с учетом повышений, предусмотренных статьей 13 «Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования».

2.2. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется:

- не чаще одного раза в год органом местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения (для вновь открываемых Учреждений – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года);

- конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования;

- контингент обучающихся (воспитанников) Учреждения определяется по списочному составу по состоянию на 1 октября;

- для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в Учреждении принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 октября на установленную предельную наполняемость групп (таблица 1);

- за руководителем Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год;

- Учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением;

- отнесение Учреждения к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства Учреждением по следующим показателям (таблица 2):

Таблица 1

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	%
1	За напряженность труда за счет превышения объемных показателей деятельности ДОУ	Превышение объемных показателей	
		на 10%	10
		на 50%	15
		в 2 и более раза	20

2	За руководство учреждением, являющимся базовым по оказанию методической помощи в постановке учебно-воспитательного процесса	Наличие подтверждающих документов (приказы ИУУ)	20
3	За руководство учреждением, являющимся экспериментальной площадкой	муниципальный уровень	15
		региональный уровень	20
		федеральный уровень	25
4	За руководство учреждением - победителем конкурсов, получение грантов за предыдущие пять лет	муниципальный уровень	15
		региональный уровень	20
		федеральный уровень	25
5	За высокую результативность учебно-воспитательного процесса (наличие среди воспитанников призеров конкурсов, выставок, смотров)	муниципальный уровень	15
		региональный уровень	20
		федеральный уровень	25
6	За результативное участие педагогического персонала в смотрах педагогического мастерства	Наличие грамот, лауреатов	20
7	Укрепление материально-технической базы дошкольного учреждения и улучшение содержания за счет привлечения внебюджетных средств	Наличие подтверждающих документов	20
8	МБДОУ, имеющие не менее 2-х специализированных групп	Наличие не менее 2-х специализированных групп при комплектовании	10
9	МБДОУ, принимающие курсы повышения квалификации	Наличие договорных отношений	20
10	За особые условия труда в учреждении	Центр развития ребенка	30
		МБДОУ компенсирующей направленности	25
		МБДОУ комбинированной направленности	20
		МБДОУ, имеющие 4 группы и менее	20
		МБДОУ, имеющие разновозрастные группы	20
11	За качественное обеспечение особого режима содержания детей в учреждении присмотра и оздоровления	Соблюдение норм СанПина	20
12	Руководителям, имеющим ведомственные награды	заслуженный учитель	25
		отличник народного просвещения	20
		имеющим Почетную грамоту	15
13	За эффективную работу с родителями	Отсутствие жалоб со стороны родителей	20
14	За эффективную кадровую работу	Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны коллектива	20
15	Неукоснительное соблюдение руководителем финансово-хозяйственной и исполнительской дисциплины	Отсутствие дисциплинарных взысканий	20
16	Подготовка учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний при приемке учреждения к новому учебному году	30

17	Наличие музея, выставочного зала	наличие музея	10
		выставочного зала	5
18	Оказание платных дополнительных услуг	оказание услуг	30
19	Ведение сайта МБДОУ	Наличие и регулярное обновление сайта учреждения	15
20	Наличие групп кратковременного пребывания	Функционирование групп кратковременного пребывания	20

Таблица 2

	Количество баллов			
	Образовательные учреждения, относящиеся к 1 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся ко 2 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 3 группе по оплате труда руководителей	Образовательные учреждения, относящиеся к 4 группе по оплате труда руководителей
	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
Повышающий коэффициент	2,35	2,19	2,02	1,89

2.3. Должностной оклад руководителя определяется по формуле:

$Од = Б \times Крс$, где:

Од – должностной оклад руководителя Учреждения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностному окладу из числа руководителя ДОУ (таблица 2).

2.4. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются: на 10% ниже должностного оклада руководителя Учреждения заместителю заведующей по ВМР и заместителю заведующей по АХР.

2.5. Персональные надбавки заместителей руководителя Учреждения устанавливаются:

- на 10% ниже персональной надбавки руководителя Учреждения заместителю заведующей по ВМР,
- на 35% ниже персональной надбавки руководителя Учреждения заместителю заведующей по АХР.

Таблица 3

Классификация должностей административного и педагогического персонала Учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Заведующая, заместители заведующей
Педагогический персонал (основной)	Воспитатель (включая старшего воспитателя), учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре.

2.6. Тарифные ставки педагогических работников Учреждения, перечень которых представлен в таблице, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + КМ$, где:

Оп – тарифная ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

КМ – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, в размере установленным по состоянию на 31.12.2012 года.

КМ – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, в размере установленным по состоянию на 31.12.2012 года.

2.7. Базовая ставка педагогического работника Учреждения определяется по формуле:

Об = Б х (Кк + Кс) х Ксп, где:

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк – коэффициент квалификации;

Кс – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленном органом специальной компетенции, уполномоченным в сфере образования);

Ксп – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

2.8. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 3, 4, 5, 6 и 7.

2.9. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.10. Молодому специалисту, приступившей к педагогической работе (в течение года после окончания учебного учреждения при очной форме обучения) выплачивается единовременная выплата в размере 3450 рублей 00 копеек (по согласованию с начальником учредителем).

Таблица 4 Коэффициенты квалификации (Кк)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент педагога (ст.1 + гр.3 + гр.5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,19	1,19
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	Первая категория	0,68	Среднее профессиональное образование	0,19	1,87
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,01
3	Высшая категория	0,79	Среднее профессиональное образование	0,19	1,98
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,12

Таблица 5 Коэффициенты стажа (Кс)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,25
От 15 до 20 лет	0,20
От 10 до 15 лет	0,15
От 3 до 10 лет	0,10
До 3 лет	0,20

Таблица 6 Коэффициенты специфики работы (Ксп)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	1,2
Специалистам логопедических пунктов	1,2
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры"	1,2
Молодым специалистам (педагогу) – сроком на три года	1,2

Таблица 7 Базовая единица (Б)

для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, медицинского персонала образовательных организаций	6154 рубля
для руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих дошкольных образовательных учреждений	5424 рубля

III. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки специалистов, служащих из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала, единые для всех муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования

3.1. Тарифные ставки специалистов, служащих из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка специалиста, служащего из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа специалистов, служащих из числа учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения, значения которых приведены в таблицах 1 и 2.

3.2. Профессии обслуживающего персонала Учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
5424,00	5803,68	6183,36	6563,04	6942,72	7322,40	7702,08	8678,40	9220,80	9492,00

Таблица 2

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	2	3	4	5	
1	2	3	4	5	6
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
Учебно-вспомогательный персонал ДООУ					
Документовед, контрактный управляющий		1,85	1,55	1,4	1,35
Помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, младший воспитатель					1,2
Заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), машинистка					1,55
Врач-специалист	3,25		3,1	2,94	2,36
Инструктор по физкультуре (лечебной физкультуре)	1,85		1,55	1,4	1,35
Медицинская сестра	2,79		2,64	2,36	1,85

Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей. (Приложение № 1)

Стимулирующие выплаты – дополнительные выплаты поощрительного характера. (Приложение № 1)

IV. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения.

4.1. Установить, что фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательного учреждения по состоянию на 1 октября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере до 10% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы, без учета средств на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями в размере, установленном на 31 декабря 2012 года;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы, без учета средств на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями в размере, установленном на 31 декабря 2012 года.

4.2. На премирование руководителя образовательного главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1% от общего объема средств на оплату труда. Порядок расходования устанавливается учредителем.

V. Порядок распределения фонда оплаты труда работников Учреждения.

5.1. Заработная плата педагога определяется как сумма оклада, компенсационных и стимулирующих выплат по формуле: $Z_n = O + K + C$, где Z_n - заработная плата педагога; O - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника; K - компенсационные выплаты; C - стимулирующие выплаты.

5.2. Компенсационные выплаты педагогическим работникам осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; не входящие в круг основных обязанностей.

5.3. Компенсационные выплаты устанавливаются на основании Положения о порядке распределения компенсационной части фонда оплаты труда работников Учреждения.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом других повышений, надбавок, доплат и коэффициентов специфики.

5.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются заведующей Учреждения в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения. Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом других повышений, надбавок, доплат и коэффициентов специфики.

5.5. Заработная плата заведующей Учреждения устанавливается Управлением образования администрации г. Орла.

5.6. Обслуживающий персонал Учреждения тарифицируется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 10-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений дошкольного образования.

5.7. С согласия работодателя и в соответствии со ст.60.2, 151 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель может выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой определенной Трудовым договором, дополнительную работу по педагогической должности, установленной на определенный срок. Работа в педагогической должности должна осуществляться без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

Руководителю за совмещение педагогической должности осуществляется доплата, состоящая из базовой единицы и повышающих коэффициентов с учетом фактической педагогической нагрузки, устанавливаемая в соответствии с п.1, 2, 3, 4 Приложения 1 «Положения об отраслевой системе оплаты труда» (№ 6/0076-ГС от 25.08.2011 г.).

На руководителя, совмещающего педагогическую должность, не распространяются выплаты стимулирующего характера по внутреннему совмещению.

Доплата за совмещение педагогической должности осуществляется за счет компенсационного фонда оплаты труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Орла.

Действие Решения Орловского городского Совета народных депутатов № 60/1027-ГС от 28.11.2019 г. распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

5.8. Нормативы финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями в части расходов на оплату труда административного и учебно-вспомогательного персонала, участвующего в образовательном процессе, определяются в размере 13% от нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ в части расходов на оплату труда педагогических работников.